

Information du candidat à l'embauche

Vous êtes informé(e) que les données à caractère personnel transmises par vos soins font l'objet d'un traitement par FAYAT SAS, domiciliée au 137 rue du Palais Gallien – BP 90028 Bordeaux-Cedex – France, ainsi que par les sociétés du groupe FAYAT auxquelles vous adresserez directement votre candidature.

Nous vous informons que vous pouvez contacter le délégué à la protection des données (DPO) désigné au sein du Groupe FAYAT : dpo@fayat.com

Les données obtenues sont nécessaires à la présente procédure de recrutement.

Les données à caractère personnel pourront être transmises aux seuls services habilités suivants pour FAYAT et ses filiales : Service RH, service paie /comptabilité, service formation, Administrations publiques telle que l'URSSAF, assureur en protection sociale (Mutuelle, Prévoyance), administration fiscale et service de Communication, ainsi qu'aux sous-traitants prestataires concepteur éditeur de solution SAAS

Les données à caractère personnel collectées dans le cadre de la présente procédure de recrutement seront conservées durant une durée maximale de 24 mois après le dernier contact avec les personnes concernées.

Pendant toute la durée de conservation de vos données personnelles, nous mettons en place tous les moyens aptes à assurer leur confidentialité et leur sécurité, de manière à empêcher leur endommagement, effacement ou accès par des tiers non autorisés.

L'accès aux données personnelles est strictement limité aux salariés de l'entreprise, ou de celle du sous-traitant prestataire, habilités à les traiter en raison de leurs fonctions. Les informations recueillies pourront donc éventuellement être communiquées à des tiers liés à l'entreprise par contrat pour l'exécution des tâches sous-traitées nécessaires à la gestion des recrutements. Il est précisé que, dans le cadre de l'exécution de leurs prestations, les tiers n'ont qu'un accès limité aux données et ont l'obligation de les utiliser en conformité avec les dispositions de la législation applicable en matière de protection des données personnelles.

Vous bénéficiez de droits sur vos données, à savoir :

- ☐ d'un droit d'opposition à tout moment en cas notamment de contestation de la légitimité des motifs poursuivis par le responsable du traitement (dans les conditions de l'art. 21 RGPD) ;
- ☐ d'un droit d'accès auprès du responsable du traitement aux fins de contrôle et de vérification (dans les conditions de l'art. 15 RGPD) ;
- ☐ d'un droit de rectification des données inexactes (dans les conditions de l'art. 16 RGPD) ;
- ☐ d'un droit à l'oubli (dans les conditions de l'art. 17 RGPD **(7)**) ;
- ☐ d'un droit à la limitation du traitement (dans les conditions de l'art. 18 RGPD) ;
- ☐ d'un droit à la portabilité des données auprès d'un autre responsable du traitement (dans les conditions de l'art.20 RGPD).

Enfin, vous disposez également du droit d'être informé dans les meilleurs délais en cas de violation de données susceptible d'engendrer un risque élevé pour les droits ou libertés (dans les conditions de l'art. 34 RGPD).

Ces droits peuvent être exercés en vous adressant à : dpo@fayat.com.

Une réponse vous sera apportée dans un délai d'1 mois à compter de la réception de votre demande. Ce délai peut être prorogé de 2 mois en cas de demande complexe.

Conformément au Code du travail, nous vous informons que la procédure de recrutement utilisée par notre société comprend :

- ☐ Un questionnaire d'embauche
- ☐ Pré qualification téléphonique
- ☐ La tenue d'un entretien avec l'équipe recrutement/ le responsable opérationnel
- ☐ La réalisation d'un test technique et/ou/juridique en relation avec le poste à pourvoir le cas échéant
- ☐ Un test psychologique pourra également être réalisé
- ☐ Les résultats de ces tests vous seront restitués sur demande, ils ne seront conservés au-delà de 24 mois dans votre dossier qu'en cas d'embauche.

En cas de difficulté en lien avec la gestion de vos données personnelles, vous pouvez contacter la Commission nationale de l'informatique et des libertés (plus d'informations sur www.cnil.fr).

(1) Dans les cas où le traitement des données personnelles repose sur le simple consentement du candidat, c'est-à-dire lorsque traitement n'est pas nécessaire à l'exécution du contrat de travail ou au respect d'une obligation légale à laquelle le responsable du traitement est soumis.